京都大学総合研究推進本部 特定研究員(特定有期雇用教職員)募集要項

令和7年6月26日

職種	特定研究員 (特定有期雇用教職員)
募集人数	1名
勤務場所	京都大学 総合研究推進本部 田中功研究グループ
	(住所:京都市左京区吉田牛ノ宮町 日本イタリア会館内)
	(変更の範囲)大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等
	NEDO事業「燃料電池・水電解の共通基盤技術開発(PEFCプラットフォーム分
	野)」の一環として、以下の業務に従事いただく:
	・マテリアルズ・インフォマティクス(MI)やDXを活用した燃料電池材料の設
	計・解析
	・国内主要拠点との共同研究調整、データ連携・標準化の推進
職務内容	・研究成果の論文化、学会発表支援、関連Webプラットフォームの活用(MIX
	platform)
	※ とくに材料研究グループから得られる多様な実験データに基づくMI解析を通じて、材料設計指針を導出・還元する役割を担っていただく。
	※ 本ポジションはNEDO事業に基づく研究業務が主たる任務だが、研究の裁量
	性を尊重し、基礎的な材料科学研究にも取り組める柔軟な環境を提供する
資格等	【必須条件】
	・理工系分野で博士の学位を有すること(取得見込み含む)、または修士の学位
	を有し、企業や研究機関での研究経験を通じて、博士相当の能力を有すると判断
	される方。
	・MIに関する基礎的な理解とスキル(機械学習、データ解析、Python等)を有す
	ること。 【歓迎条件】
	・燃料電池や水電解などエネルギー材料分野での研究経験(アカデミア・企業を
	問わず)
	・大規模な共同研究の調整・実施経験
	・若手のほか、ライフイベント等により前職を離れたが、専門性を活かして研究
	を継続したいと考える中堅層や、定年後も研究意欲を持ち業務遂行能力を備えた
= = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	方など、多様な背景を持つ方の応募を歓迎します。
雇用期間	令和7年8月1日以降、できるだけ早い時期 ~ 令和8年3月31日
	※年度ごとの契約更新あり(最長令和10年3月31日まで)。更新は業務状況や勤 務評価、研究資金の状況等により判断。
 試用期間	あり(6か月:京都大学教職員就業規則に基づく)
勤務形態	・勤務形態: 専門業務型裁量労働制(週38時間45分相当、1日7時間45分相当)
	・専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30~17:15勤務
	(休憩12:00~13:00)
	・超過勤務を命じる場合あり
	・休日: 土日曜、祝日、年末年始、創立記念日
	・休暇: 本学の規定に基づき年次有給休暇を付与
給与等	京都大学の支給基準に基づき、能力・経歴により決定(年俸制)

手当	諸手当・賞与・退職手当等の別途支給はなし
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険および労災保険に加入
応募方法	以下の書類をPDF形式にて電子メールで提出してください。メール件名には
	【特定研究員応募】と明記してください。
	1.履歴書(写真貼付、連絡先、学位、学歴・職歴、賞罰、自己PRなど)
	2. 研究業績一覧(論文、著書、特許、発表等)
	3. これまでの研究概要と着任後の抱負(A4で1枚程度)
	※特に、MIやPythonなどの技術を活用した経験やスキルについて明記
	4. 応募者について参考意見を伺える方1-2名(氏名、所属、役職、連絡先)
	【提出先】
	京都大学総合研究推進本部 管理オフィス
	E-mail: kensui.jinji*mail2.adm.kyoto-u.ac.jp(*を@に換えてください)
	受領通知を必ず送りますので、届かない場合はお問い合わせください。
応募締切	7月25日応募締切(早期終了あり)
選考方法	書類審査後、オンラインまたは対面による面接を実施。詳細は個別連絡。
その他	提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三
	者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。なお、応募書類はお
	返ししませんので、あらかじめご了承願います。
	京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募
	を期待します。
	京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外で
	は、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止
	を図っています。
問合せ先	京都大学 総合研究推進本部 副本部長 特定教授 田中 功
	E-mail:tanaka.isao.5u*kyoto-u.ac.jp(*を@に換えてください)